

UBND TỈNH HÀ NAM  
SỞ LAO ĐỘNG - TB VÀ XH  
Số: /SLĐTBXH-VLATLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
Hà Nam, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động Hà Nam đi làm việc thời vụ tại Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk và Quận Gochang-gun, tỉnh Jeollabuk, Đại Hàn Dân Quốc năm 2025.**

Thực hiện “Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính quyền Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsangbuk, Đại Hàn Dân Quốc”, ký ngày 07/2/2024 và “Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam, nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính quyền Quận Gochang-gun, tỉnh Jeollabuk, Đại Hàn Dân Quốc” ký ngày 18/3/ 2024. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam ban hành Kế hoạch thực hiện năm 2025 như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

#### 1. Mục đích:

Tăng cường giao lưu, hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau cùng phát triển trong các lĩnh vực văn hóa, xã hội, kinh tế và đầu tư... giữa hai Quận Bonghwa-gun và Gochang-gun, với tỉnh Hà Nam.

Hỗ trợ tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho người lao động được tiếp cận học tập, nắm bắt công nghệ tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh (nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp) của Hàn Quốc, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và tăng cường mối quan hệ hợp tác hữu nghị giữa hai địa phương.

#### 2. Yêu cầu:

Quá trình triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật hai nước.

Phối hợp đồng bộ với các đơn vị có liên quan và được tổ chức chặt chẽ, có trách nhiệm, công khai, minh bạch, hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn và quyền lợi chính đáng của người lao động.

## II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH THỰC HIỆN

### 1. Đối tượng tuyển chọn

- a. Là công dân cư trú dài hạn (tối thiểu 5 năm) tại tỉnh Hà Nam; có năng lực hành vi dân sự đầy đủ; có đủ sức khỏe để đi làm việc ở nước ngoài.
- b. Độ tuổi: Từ 30 đến dưới 50 tuổi.
- c. Giới tính: nam, nữ.
- d. Nghề nghiệp: Người làm nghề nông nghiệp.
- e. Không tuyển chọn: Người có tiền án, tiền sự, đã từng cư trú bất hợp pháp, người bị bệnh truyền nhiễm, người bị bệnh thần kinh, bệnh tim mạch, huyết áp, tiểu đường, bị bệnh về sắc giác, xương khớp và các bệnh nội tạng như sỏi thận, sỏi mật... người sử dụng các chất gây nghiện, phụ nữ mang thai hoặc sản phụ dưới 01 năm và những người thuộc diện cấm không được xuất cảnh, tạm hoãn xuất cảnh theo quy định của pháp luật.

Không tiếp nhận hồ sơ đối với những trường hợp đã đi lao động thời vụ trước năm 2025 mà không chăm chỉ, không thật thà, bị chủ sử dụng lao động phản ánh. Người lao động có bố, mẹ, anh, chị, em đang cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

### 2. Yêu cầu tuyển chọn

- a. Số lượng, thời gian:

Số lượng tuyển chọn khoảng 1.000 người, bao gồm cả lao động theo diện tái tiến cử của các chủ sử dụng lao động và đề xuất của các Quận (*số lượng và từng đợt tuyển chọn sẽ được các Quận và Sở trao đổi cụ thể*).

- b. Ngành nghề, công việc: Thu hoạch, trông trọt và quản lý hoa màu nông nghiệp như: dưa lưới, khoai lang, ớt, dưa hấu, khoai tây, rau xanh ...

- c. Nơi làm việc: Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk và Quận Gochang-gun, tỉnh Jeollabuk, Đại Hàn Dân Quốc.

- d. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Năm 2025 tiếp nhận hồ sơ đề nghị của người lao động ứng tuyển 02 đợt (*Dự kiến đợt 1 ngày 25/12/2024; đợt 2 quý II /2025*).

- đ. Thời gian làm việc tại Hàn Quốc: Từ 03 đến 05 tháng (*gia hạn thời gian làm việc của người lao động tối đa 3 tháng và khi gia hạn các Quận sẽ có văn bản thông báo cụ thể*).

### 3. Quy trình thực hiện

- Tuyên truyền rộng rãi 02 bản Thỏa thuận hợp tác và Kế hoạch này để người

lao động biết và đăng ký tham gia.

- Thông báo thời gian, địa điểm và tổ chức tiếp nhận hồ sơ.

- Sơ tuyển lao động đúng đối tượng, đúng yêu cầu tuyển chọn và theo từng đợt (bao gồm cả lao động được tái tiến cử và lao động dự tuyển lần đầu).

- Tổng hợp danh sách, báo cáo lãnh đạo Sở và gửi danh sách, hồ sơ của người lao động được các chủ sử dụng lao động tái tiến cử sang Quận Bonghwa-gun hoặc Quận Gochang-gun (*theo đề nghị của từng Quận và qua sơ tuyển lại*).

- Tổng hợp danh sách, báo cáo lãnh đạo Sở và gửi toàn bộ danh sách, hồ sơ của người lao động dự tuyển lần đầu (*đã qua sơ tuyển*) sang Quận Bonghwa-gun và Quận Gochang-gun để dự tuyển.

- Sau khi chủ sử dụng lao động tại Quận Bonghwa-gun và Quận Gochang-gun lựa chọn danh sách người lao động Hà Nam thông qua hồ sơ dự tuyển mới và Chính quyền hai Quận thông báo danh sách lao động được các chủ sử dụng lao động lựa chọn. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo trên website của Sở để người lao động biết, thực hiện.

- Trước khi xuất cảnh, người lao động Hà Nam phải biết một số câu giao tiếp thông thường với người Hàn Quốc và được giáo dục định hướng, được biết các thông tin về Quận Bonghwa-gun và Quận Gochang-gun Hàn Quốc, các quy định luật pháp của hai nước liên quan đến lao động thời vụ người nước ngoài, những bất lợi khi bỏ trốn ( *cư trú bất hợp pháp*) và sự đảm bảo về cơ hội được tái nhập cảnh đối với những lao động làm việc chăm chỉ, trung thực trong thời gian thực hiện hợp đồng. Hướng dẫn người lao động đến các cơ quan chức năng liên quan làm các thủ tục xuất cảnh (*như khám sức khỏe, xin visa, cấp phép lao động ở nước ngoài, bảo hiểm du lịch, v.v...*)

- Tổ chức cho người lao động, gia đình người lao động ký cam kết bảo lãnh để cam kết không bỏ trốn tại Hàn Quốc và cam kết xử lý theo quy định của pháp luật nếu hết hợp đồng làm việc không về nước đúng thời hạn.

- Thiết lập kênh liên lạc với người lao động; yêu cầu người lao động phải về nước ngay sau khi kết thúc thời hạn hợp đồng. Khi phát sinh tình huống người lao động bỏ trốn, vận động gia đình người lao động yêu cầu thân nhân của họ trình diện với chính quyền quận, tự nguyện trở về nước và thực hiện các nội dung cam kết bảo lãnh.

- Phối hợp với chính quyền Quận Bonghwa-gun và Quận Gochang-gun, cơ quan đại diện Việt Nam tại Hàn Quốc tổ chức quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng. Trường hợp người lao động vi phạm các quy định đề nghị Sở có văn bản yêu cầu trục xuất về nước trước thời hạn.

- Tổ chức đưa, đón và bàn giao người lao động.

### **III. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Nguồn ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách năm 2025 cho Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Giao Phòng Việc làm - An toàn lao động tham mưu lãnh đạo Sở quản lý nhà nước lĩnh vực phụ trách.

- Giao Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh trực tiếp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại bản Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Quận Bonghwa-gun và Quận Gochang-gun, Đại Hàn Dân Quốc và các quy trình thực hiện tại điểm 3, mục II của Kế hoạch này. Thông báo với các cơ quan chức năng và UBND các huyện, thị xã, thành phố về trường hợp người lao động vi phạm hợp đồng, bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, vi phạm pháp luật của nước sở tại hoặc tử vong để được chỉ đạo, hướng dẫn xử lý kịp thời; Chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong công tác xuất cảnh, nhập cảnh, giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc. Thực hiện chế độ báo cáo theo Công văn 2188/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 và Công văn số 928/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 16/3/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Phòng Lao động - Thương binh các huyện, thị xã, thành phố: Phối hợp với các đơn vị liên quan và các xã, phường, thị trấn tuyên truyền về bản Thỏa thuận hợp tác và Kế hoạch này; Vận động người lao động đăng ký tham gia và trở về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành hợp đồng, không bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

#### **2. Đề nghị Sở Tư pháp**

Hỗ trợ hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục đúng quy định về cấp phiếu lý lịch tư pháp.

#### **3. Đề nghị Công an tỉnh**

- Hỗ trợ hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục về cấp hộ chiếu trước khi xuất cảnh.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra, xử lý các tổ chức, cá nhân có hành vi lợi dụng Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại Hàn Quốc để trục lợi trái quy định của pháp luật.

#### **4. Đề nghị Sở Tài chính**

Hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán kinh phí thực hiện đúng quy định hiện hành.

#### **5. Đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông**

Chỉ đạo các cơ quan báo, đài địa phương (Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Hà Nam) phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm tỉnh tổ chức tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, truyền hình của tỉnh; chuyển tải các thông tin, điều kiện, tiêu chuẩn cho người dân biết để tham gia.

#### **6. Đề nghị Ngân hàng Chính sách xã hội - Chi nhánh tỉnh Hà Nam**

Hướng dẫn, tạo điều kiện cho vay đối với người lao động có nhu cầu, thuộc đối tượng vay vốn theo quy định.

#### **7. Đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

Chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về Thỏa thuận hợp tác đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc và các văn bản có liên quan đến mọi người dân; vận động, khuyến khích người lao động tại địa phương nhất là người lao động thuộc các hộ nghèo đủ điều kiện đăng ký tham gia, không bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, khi hoàn tất hợp đồng về nước đúng thời hạn, không làm ảnh hưởng xấu đến môi trường đầu tư và hình ảnh đất nước và con người tỉnh Hà Nam, phối hợp giải quyết những bất cập phát sinh (nếu có) trong thời gian lao động thực hiện chương trình.

Chỉ đạo Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn xác nhận hồ sơ lý lịch, kinh nghiệm làm nông nghiệp của người lao động và chịu trách nhiệm về tính chính xác của văn bản xác nhận. Thông báo kịp thời tới Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội những trường hợp người lao động có thân nhân đang sinh sống và cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, những lao động dễ phát sinh nguy cơ và tiềm ẩn nguy cơ bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp để đảm bảo chương trình được thực hiện đúng quy định của pháp luật hai nước và tính ổn định lâu dài.

#### **8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Tỉnh đoàn Hà Nam; Hội người cao tuổi tỉnh**

Chỉ đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Đoàn Thanh niên, Hội người cao tuổi các huyện, thị xã, thành phố tuyên truyền, vận động các thành viên, hội viên có con, em đủ điều kiện và có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; sang Hàn Quốc làm việc không tự ý bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, trở về nước đúng hạn sau khi kết thúc hợp đồng.

## 9. Đối với người lao động

- Người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn tại Thỏa thuận đã ký.

- Người lao động tự chi trả các khoản phí:

+ Học phí đào tạo tiếng Hàn, giáo dục định hướng theo quy định;

+ Việc xuất cảnh sang Hàn Quốc: làm Hộ chiếu, xin thị thực, kiểm tra sức khỏe, lý lịch tư pháp, dịch thuật công chứng, bảo hiểm du lịch quốc tế, quần áo đồng phục, chụp ảnh, làm hồ sơ, vé máy bay;

- Hoàn thiện đầy đủ hồ sơ theo quy định;

- Cam kết thực hiện đúng hợp đồng lao động đã ký và trở về nước đúng thời hạn, sau khi kết thúc hợp đồng lao động với người sử dụng lao động Hàn Quốc. Nếu vi phạm phải chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật Hàn Quốc, pháp luật Việt Nam và các quy định đã cam kết trong Hợp đồng lao động đã ký.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk và Quận Gochang-gun, tỉnh Jeollabuk Đại Hàn Dân Quốc, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trân trọng đề nghị các ngành, đơn vị có liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ trên.

Yêu cầu Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có liên quan triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ và chất lượng nội dung công việc được giao. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, phát sinh báo cáo lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để chỉ đạo và giải quyết kịp thời./.

### ***Nơi nhận:***

- Bộ LĐTBXH (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các Sở, ngành, đoàn thể tỉnh (để ph/h);
- UBND các h,tx,tp (để ph/h);
- Phòng VL-ATLĐ, Phòng LĐTBXH các h,tx,tp;
- Trung tâm DVVL tỉnh;
- Lưu: VT, VLATLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Lê Thị Thu Hằng**