UBND TỈNH HÀ NAM **SỞ VĂN HOÁ, THỂ THAO VÀ DU LỊCH**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 04/ĐA-SVHTTDL	*Hà Nam, ngày 02 tháng 02 năm 2018*

ĐỀ ÁN
Tinh giản biên chế năm 2018

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC, ngày 14/4/2015 của liên bộ: Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Kế hoạch số 1266/KH-UBND, ngày 26/6/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Công văn số 148/SNV-TCBC, ngày 08/3/2016 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2016;

II. MỤC TIÊU VÀ NGUYÊN TẮC TINH GIẢN BIÊN CHẾ

1. Mục tiêu tinh giản biên chế

1.1 Mục tiêu chung:

Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan đảng, nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của mỗi đơn vị trong giai đoạn đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

1.2 Mục tiêu cụ thể:

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch xây dựng đề án tinh giản biên chế năm 2016 trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Trong đó xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu 10% biên chế so với số biên chế được giao năm 2015.

2. Nguyên tắc:

2.1 Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị- xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

2.2 Được tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong các phòng, đơn vị trực thuộc.

2.3 Đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

2.4 Đảm bảo chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

2.5 Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

III. NỘI DUNG ĐỀ ÁN

1. Thực trạng và cơ cấu tổ chức, biên chế

1.1 Về cơ cấu tổ chức:

Theo Quyết định số 19/2016/QĐ-UBND ngày 08 tháng 7 năm 2016 của UBND tỉnh Hà Nam về việc quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch tỉnh Hà Nam, gồm có:

Khối quản lý nhà nước gồm có 09 phòng chuyên môn: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng Tổ chức -Pháp chế, Kế hoạch -Tài chính, Phòng Quản lý Văn hóa, Phòng Quản lý di sản văn hóa, Phòng Xây dựng nếp sống văn hóa & gia đình, Phòng Quản lý thể dục thể thao, Phòng Quản lý du lịch.

Khối các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở gồm có 06 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở: Nhà hát Chèo, Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu TDTT, Bảo tàng tỉnh, Thư viện tỉnh, Trung tâm Văn hoá tỉnh, Trung tâm Xúc tiến du lịch.

1.2 Về biên chế:

1.2.1 Tổng số biên chế:

Căn cứ Quyết định số 1205/QĐ-UBND ngày 07 tháng 8 năm 2017 của UBND tỉnh Hà Nam về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các cơ quan hành chính nhà nước và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018. Với chức năng, nhiệm vụ, biên chế công chức, viên chức và người lao động của đơn vị phân bổ chỉ tiêu các phòng, đơn vị như sau:

Tổng biên chế và HĐ 68 được giao năm 2018 là: 182 chỉ tiêu *(trong đó biên chế Khối quản lý Nhà nước là 44 và 04 HĐ 68 và biên chế sự nghiệp 134 chỉ tiêu)*. Được phân bổ như sau:

- Khối Quản lý Nhà nước: 44 công chức + 04 HĐ68

+ Lãnh đạo Sở: Giao 04, hiện có 03 biên chế;

+ Văn phòng Sở: Giao 10, hiện có 07 biên chế, 03 HĐ 68 và 02 HĐ khác;

+ Phòng Tổ chức - Pháp chế : Giao 04, hiện có 04 biên chế;

+ Phòng Kế hoạch - Tài chính: Giao 04, hiện có 04 biên chế;

+ Thanh tra Sở: Giao 04, hiện có 04 biên chế;

+ Phòng Quản lý văn hóa: Giao 04 hiện có 04 biên chế;

+ Phòng Quản lý di sản văn hóa: Giao 04 biên chế hiện có 03 biên chế;

+ Phòng Quản lý thể dục thể thao: Giao 04 biên chế hiện có 04 biên chế;

+ Phòng Quản lý du lịch: Giao 05 biên chế hiện có 04 biên chế;

+ Phòng Xây dựng Nếp sống văn hóa & gia đình: Giao 05 biên chế hiện có 05 biên chế;

Tổng biên chế hiện có là 42 công chức, 03 HĐ 68 và 02 HĐ khác. Số biên chế chưa sử dụng năm 2018 là 02 biên chế + 01 HĐ68.

- Khối đơn vị sự nghiệp: 134 chỉ tiêu:

+ Trung tâm Văn hoá tỉnh: Giao 27, hiện có 16 biên chế và 14 HĐ khác;

+ Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu TDTT: Giao 29, hiện có 23 biên chế , 03 HĐ 68 và 10 HĐ khác;

+ Trung tâm Xúc tiến Du lịch: Giao 07, hiện có 04 biên chế, 01 HĐ 68 và 02 HĐ khác;

+ Bảo tàng tỉnh: Giao 16, hiện có 11 biên chế và 05 HĐ khác;

+ Thư viện tỉnh: Giao 14, hiện có 09 biên chế và 04 HĐ khác;

+ Nhà hát Chèo: Giao 41, hiện có 26, 03 HĐ 68 và 12 HĐ khác;

Tổng biên chế khối đơn vị sự nghiệp được giao là 134 biên chế: Biên chế công chức, viên chức hiện có 89 biên chế + 07 HĐ 68 + 49 HĐ khác.

2. Thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2018: Số lượng người tinh giản biên chế 02 người, trong đó có 02 viên chức.

3. Số lượng công chức nghỉ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định năm 2018: có 01 công chức, 01 viên chức và đã tinh giản 01 viên chức.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Tuyên truyền cho công chức, viên chức và người lao động hiểu các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về tinh giản biên chế.

- Xây dựng đề án vị trí việc làm cụ thể cho từng lĩnh vực để từ đó bố trí số biên chế cho phù hợp các phòng, đơn vị.

- Tiếp tục rà soát chức năng nhiệm vụ để sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy. Trong quá trình thực hiện chỉ tuyển dụng mới không quá 50% số biên chế tinh giản và nghỉ hưu theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm và trình độ đào tạo hợp lý.

- Nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức. Thực hiện giao quyền tự chủ cho đơn vị sự nghiệp công lập, từng bước xã hội hóa một số lĩnh vực.

- Thực hiện đầy đủ, cụ thể văn bản quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp.

- Đổi mới cơ chế tuyển dụng, sử dụng quản lý đội ngũ viên chức.

- Thực hiện kiểm tra giám sát hoạt động của người đứng đầu trong các đơn vị sự nghiệp.

Trên đây là Đề án tinh giản biên chế của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch năm 2018./.

Nơi nhận:
- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Lưu VT,TCPC.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA XHCN VIỆT NAM
SỞ VĂN HÓA THỂ THAO VÀ DU LỊCH
TỈNH HÀ NAM

Người ký: Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch
Email: svhttdl@hanam.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Hà Nam
Thời gian ký: 08.11.2018 14:11:56 +07:00

Lê Xuân Huy