

Số: 806 /KH-SXD

Hà Nam, ngày 30 tháng 5 năm 2018

KẾ HOẠCH

Biên chế công chức, viên chức năm 2018 dự kiến năm 2019 của Sở Xây dựng

1. Sự cần thiết xây dựng kế hoạch biên chế của Sở Xây dựng.

Thực hiện Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 10/5/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng Hà Nam. Theo đó, Sở Xây dựng có tổng số 08 tổ chức, phòng chuyên môn; 01 Chi cục và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc (hiện còn thiếu 01 phòng Nhà ở và thị trường bất động sản chưa thành lập được; Chi cục Giám định xây dựng mới có 02 công chức, do không có biên chế để bố trí). Để thực hiện đúng chức năng, đủ nhiệm vụ, Sở Xây dựng cần phải có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phải đủ về số lượng để đảm bảo thực thi nhiệm vụ; có trình độ, năng lực, chuyên môn nghiệp vụ để đảm bảo hoàn thành yêu cầu, mục tiêu đặt ra. Vì vậy, công tác kiện toàn bộ máy tổ chức, bố trí đủ số lượng, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng nhiệm vụ mới của Sở Xây dựng là nhiệm vụ quan trọng và cần thiết.

2. Tình hình sử dụng, quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp và hợp đồng lao động của Sở (tính đến 5/2018):

Căn cứ Văn bản số 75/TB-SNV ngày 11/8/2017 của Sở Nội vụ về Thông báo chỉ tiêu biên chế năm 2017. Tổng số công chức, viên chức của Sở được giao năm 2017 là 51 người. Trong đó, công chức là 34 người và viên chức là 17 người và 05 lao động hợp đồng 68, cụ thể như sau:

2.1. Tình hình phân bổ và sử dụng công chức của khối Văn phòng Sở:

- Tổng số công chức được giao là 34 người, được phân bổ như sau:
- + Lãnh đạo Sở: 04 người (hiện có 04 người).
- + Văn phòng: Phân bổ 05 người (hiện có 05 người).
- + Thanh tra: Phân bổ 04 người (hiện có 03 người, 01 người nghỉ hưu tháng 3/2018).
- + Phòng Quy hoạch - Kiến trúc: Phân bổ 05 người (hiện có 05 người).
- + Phòng Phát triển đô thị và Hạ tầng kỹ thuật: Phân bổ 04 người (hiện có 04 người).
- + Phòng Nhà ở và thị trường Bất động sản: 0 người (phòng này do chưa có biên chế nên chưa thành lập được).
- + Phòng Quản lý xây dựng: Phân bổ 06 người (hiện có 05 người, còn thiếu 01 chỉ tiêu do tại kỳ thi công chức tháng 12/2017 chưa tuyển được theo vị trí việc làm).
- + Phòng Kinh tế xây dựng: Phân bổ 04 người (hiện có 04 người).
- + Chi cục Giám định xây dựng: Công chức được Sở Xây dựng tạm phân bổ là 02 người (hiện có 02 người).

- Số công chức của Sở Xây dựng hiện có (tính đến thời điểm tháng 5/2018) là 32 người, còn thiếu 02 công chức. Nguyên nhân là do: Tháng 03/2018 có 01 công chức nghỉ hưu; 01 chỉ tiêu công chức chưa tuyển được theo vị trí việc làm tại kỳ thi tháng 12/2017 do không có thí sinh dự thi vào vị trí này.

- Lao động hợp đồng 68 hiện nay: 02 người, 02 chỉ tiêu còn thiếu hiện Văn phòng đang xem xét đề xuất tuyển dụng theo vị trí việc làm.

2.2. Tình hình sử dụng lao động của Chi cục và Đơn vị sự nghiệp thuộc Sở:

a) Chi cục Giám định xây dựng:

- Chi cục Giám định xây dựng được thành lập từ 6/2016, do vậy chưa được giao chỉ tiêu biên chế công chức. Hiện nay, Sở Xây dựng phải điều động 02 công chức thuộc khối Văn phòng Sở sang công tác làm việc tại Chi cục.

- Căn cứ Quyết định số 915/QĐ-UBND ngày 24/6/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Thành lập Chi cục Giám định xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng. Theo đó, cơ cấu tổ chức của Chi cục gồm:

+ Lãnh đạo Chi cục: Không quá 03 người; hiện nay chỉ có 01 người là Chi cục trưởng, chưa có Chi cục phó.

+ Phòng Tổng hợp: Chưa thành lập, do không có biên chế công chức.

+ Phòng Giám định và An toàn xây dựng: Hiện có 01 công chức.

+ Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng: Phân bổ 09 viên chức; trong đó, viên chức hiện có 06 người; 03 chỉ tiêu viên chức còn thiếu là do 01 viên chức xin tự nguyện nghỉ việc vào 5/2016, 01 viên chức được nghỉ hưu theo chế độ vào 01/2017, 01 viên chức thi được công chức trong đợt thi tuyển tháng 12/2017. Ngoài ra, Trung tâm còn có 11 lao động hợp đồng.

- Lao động hợp đồng 68 phân cho Chi cục 01 chỉ tiêu. Hiện nay, Chi cục đang xem xét đề xuất tuyển dụng theo vị trí việc làm.

b) Trung tâm Quy hoạch xây dựng Hà Nam.

- Số lượng viên chức: Phân bổ 08 người; hiện có 07 người, 01 viên chức còn thiếu là do tự nguyện xin nghỉ việc vào tháng 5/2015.

- Số lượng lao động hợp đồng lao động hiện có: 18 người.

2.3. Đánh giá khái quát về kết quả quản lý, sử dụng biên chế:

a) Thuận lợi:

- Đảng ủy Sở, tập thể lãnh đạo Sở đã chỉ đạo, điều hành sát sao và thống nhất cao trong công tác cán bộ, công tác bố trí sắp xếp vị trí việc làm của công chức, viên chức theo đúng trình độ chuyên môn được đào tạo.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo cơ bản, đều có trình độ chuyên môn đại học trở lên. Lực lượng CBCCVN trong Sở Xây dựng luôn có tính kế thừa, phát triển giữa các thế hệ, qua đó tạo được sự chủ động trong công tác cán bộ, xây dựng, đào tạo được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của Ngành.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã chủ động, tích cực, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, luôn có ý thức đoàn kết, chủ động học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho bản thân.

b) Khó khăn:

- Lực lượng cán bộ, công chức có kinh nghiệm, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ còn thiếu.

- Biên chế được giao còn ít và thiếu, trong khi đó khối lượng công việc thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được giao ngày càng nhiều.

3. Đề xuất Kế hoạch số lượng biên chế năm 2018 và dự kiến năm 2019 của Sở Xây dựng:

3.1. Cơ sở, căn cứ xây dựng kế hoạch biên chế:

a) Căn cứ pháp lý:

- Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 8/3/2010 của Chính phủ về việc quản lý biên chế công chức; Nghị định 110/2015/NĐ-CP sửa đổi Nghị định 21/2010/NĐ-CP về quản lý biên chế công chức; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại nghị định số 21/2010/NĐ-CP.

- Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2015/TTLT-BXD-BNV ngày 16/11/2015 giữa Bộ Xây dựng và Bộ Nội vụ về Hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh về các lĩnh vực quản lý nhà nước thuộc ngành Xây dựng;

- Căn cứ Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 10/5/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng tỉnh Hà Nam;

- Căn cứ Quyết định số 915/QĐ-UBND ngày 24/6/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Thành lập Chi cục Giám định xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng.

- Căn cứ Quyết định số 1356/QĐ-UBND ngày 08/9/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Đổi tên Trung tâm Quy hoạch đô thị-nông thôn Hà Nam thành Trung tâm Quy hoạch xây dựng Hà Nam.

- Nghị quyết số 10/NQ-CP ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 27/11/2017 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 56/2017/QH14 ngày 24/11/2017 của Quốc hội về tiếp tục cải cách bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Chương trình hành động số 54-Ctr/TU ngày 31/01/2018 về thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII; Kế hoạch 749/KH-UBND ngày 30/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII; Quyết định số 807/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, tinh giản đầu mối các cơ quan chính quyền; Quyết định số 807/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa tỉnh Hà Nam.

b) Nhiệm vụ:

- Căn cứ cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng. Nhiệm vụ đặt ra là phải bố trí đủ số lượng công chức, viên chức để xây dựng hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng theo các quy định của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh.

3.2. Đề xuất số lượng biên chế năm 2018:

Trên cơ sở các căn cứ pháp lý có liên quan đến tổ chức lại cơ cấu bộ máy, vị trí việc làm đã được phê duyệt; Sở Xây dựng dự kiến đề xuất số lượng công chức, viên chức năm 2018 là 58 biên chế, gồm 41 công chức, 17 viên chức (trong đó: 36 công chức thuộc khối Văn phòng Sở; 05 công chức của Chi cục; 09 viên chức của Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng thuộc Chi cục; 08 viên chức thuộc Trung tâm quy hoạch xây dựng Hà Nam) và 05 lao động hợp đồng 68, cụ thể như sau:

a) Khối Văn phòng Sở:

- Lãnh đạo Sở: 04 người.
- Văn phòng Sở: 06 người
- Thanh tra Sở: 04 người.
- Phòng Quy hoạch - Kiến trúc: 05 người.
- Phòng Phát triển đô thị và Hạ tầng kỹ thuật: 04 người.
- Phòng Nhà ở và thị trường bất động sản: 03 người.
- Phòng Quản lý xây dựng: 06 người.
- Phòng Kinh tế xây dựng: 04 người.

b) Chi cục Giám định xây dựng:

- Chỉ tiêu biên chế thuộc ngạch công chức, gồm 05 người, cụ thể:
 - + Lãnh đạo Chi cục: 02 người.
 - + Phòng Tổng hợp: 01 người.
 - + Phòng Giám định và An toàn xây dựng: 02 người.
- Chỉ tiêu biên chế thuộc ngạch viên chức làm việc tại Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng: 09 người.

c) Trung tâm quy hoạch xây dựng Hà Nam:

- Chỉ tiêu biên chế viên chức: 08 người.

d) Hợp đồng lao động theo Nghị định 68:

- Văn phòng Sở: 04 chỉ tiêu.
- Chi cục Giám định xây dựng: 01 chỉ tiêu.

3.3. Dự kiến biên chế năm 2019:

Trên cơ sở các căn cứ pháp lý có liên quan đến cơ cấu tổ chức bộ máy theo Quyết định số 807/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, tinh giản đầu mối các cơ quan khối chính quyền; Quyết định số 808/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa tỉnh Hà Nam và vị trí việc làm đã được phê duyệt; Sở Xây dựng dự kiến số lượng công chức, viên chức năm 2019 là 63 biên chế, gồm 44 công chức, 17 viên chức (trong đó: 44 công chức thuộc khối

Văn phòng Sở; 12 công chức của Chi cục; 09 viên chức của Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng thuộc Chi cục; 08 viên chức thuộc Trung tâm quy hoạch xây dựng Hà Nam) và 05 lao động hợp đồng 68, cụ thể như sau:

a) Khôi Văn phòng:

- Lãnh đạo Sở: 04 người.
- Văn phòng Sở: 07 người
- Thanh tra Sở: 07 người.
- Phòng Quy hoạch - Kiến trúc dự kiến sáp nhập với Phòng Phát triển đô thị và Hạ tầng kỹ thuật; Nhà ở và thị trường bất động sản: 07 người.
- Phòng Quản lý xây dựng dự kiến sáp nhập với Phòng Kinh tế xây dựng: 07 người.

b) Chi cục Giám định xây dựng:

- Chỉ tiêu biên chế thuộc ngạch công chức, gồm 12 người, cụ thể:
 - + Lãnh đạo Chi cục: 02 người.
 - + Phòng Tổng hợp: 03 người.
 - + Phòng Giám định và An toàn xây dựng: 07 người.
- Chỉ tiêu biên chế thuộc ngạch viên chức làm việc tại Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng: 09 người.

c) Trung tâm quy hoạch xây dựng Hà Nam:

- Chỉ tiêu biên chế viên chức: 08 người.

4. Đề xuất, kiến nghị.

- Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ bổ sung biên chế cho Sở Xây dựng như kế hoạch năm 2018 và dự kiến năm 2019 đã đề nghị, nhằm đáp ứng yêu cầu chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Đề Nghị Sở Nội vụ có văn bản hướng dẫn cụ thể thống nhất trên toàn tỉnh việc triển khai Quyết định số 807/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, tinh giản đầu mối các cơ quan khối chính quyền; Quyết định số 808/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa tỉnh Hà Nam.

- Đề nghị Sở Nội vụ có văn bản hướng dẫn cụ thể giải pháp xử lý đối với 08 viên chức thuộc Trung tâm quy hoạch xây dựng khi chuyển sang vận hành theo mô hình như doanh nghiệp, để Sở tổ chức thực hiện.

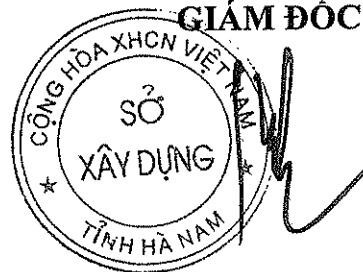
- Tại Quyết định số 807/QĐ-UBND ngày 22/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt đề án sắp xếp, tinh giản đầu mối các cơ quan khối chính quyền, theo đó Sở Xây dựng giảm từ 08 phòng ban chuyên môn nghiệp vụ theo quy định xuống còn 03 phòng và 01 chi cục (*giảm đi 04 phòng*) là quá nhiều, sẽ ảnh hưởng rất lớn đến quá trình sắp xếp, tổ chức bộ máy của Sở Xây dựng (*nếu như vậy sẽ thiếu chức năng, không đủ nhiệm vụ và chông chéo trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao; mặt khác, hiện nay Bộ Xây dựng chưa có hướng dẫn cụ thể về các phòng chuyên môn nghiệp vụ đối với các Sở Xây dựng các tỉnh*). Qua đó, sẽ ảnh hưởng đến công tác cán bộ,

ảnh hưởng đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao của Sở Xây dựng trong những năm tiếp theo.

Trên đây là Kế hoạch biên chế năm 2018 và dự kiến biên chế năm 2019 của Sở Xây dựng, đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

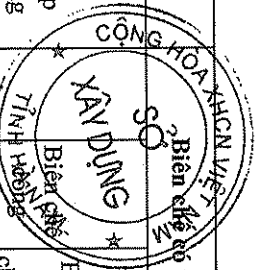
- Sở Nội vụ;
- Lưu VT, VP.



Phạm Mạnh Hùng

KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC HÀNG NĂM TRONG CƠ QUAN SỞ XÂY DỰNG

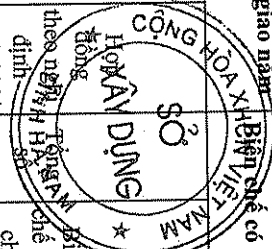
Số TT	Tên cơ quan đơn vị trực thuộc	Biên chế được giao năm 2017						Kế hoạch biên chế năm 2018				Dự kiến kế hoạch biên chế năm 2019					
		Tổng số	Biên chế công chức theo chức vụ lãnh đạo	Biên chế công chức theo danh chuyên môn	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP	Tổng số	Biên chế công chức theo chức vụ lãnh đạo	Biên chế công chức theo danh chuyên môn	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP	Tổng số	Biên chế công chức theo chức vụ lãnh đạo	Biên chế công chức theo danh chuyên môn	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP	Tổng số	Biên chế công chức theo chức vụ lãnh đạo	Biên chế công chức theo danh chuyên môn	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP
I+II	Tổng cộng	39	19	15	5	32	16	14	2	46	20	21	5	49	17	27	5
I	Tổng số công chức	39	19	15	5	32	16	14	2	46	20	21	5	49	17	27	5
L.1	Khởi Văn phòng Sở	36	17	15	4	30	14	14	2	40	17	19	4	36	12	20	4
1	Lãnh đạo Sở		4				4				4				4		
2	Các phòng, ban chuyên môn		13	15			12	14	2		13	19			8	20	
a	Văn phòng		2	3	4		2	3	2		2	4			2	5	4
b	Thanh tra		3	1			2	1			2	2			2	5	
c	Phòng Quy hoạch-Kiến trúc		2	3			2	3			2	3					
d	Phòng Phát triển đô thị và Hạ tầng kỹ thuật		2	2			2	2			2	2			2	5	



d	Phòng Nhà ở và thi trường bất động sản (chưa thành lập, do không đủ biên chế, nếu có thêm chi tiêu biên chế sẽ thành lập)		0	0					0	0				1	2					
e	Phòng Quản lý xây dựng		2	4				2	3					2	4			2		5
f	Phòng Kinh tế xây dựng		2	2				2	2					2	2					
1.2	Chi cục Giám định xây dựng	3	2	0	1	2	2	0	0	0	6	3	2	1	13	5	7	1		
1	Lãnh đạo Chi cục		1				1					2				2				
1	Phòng Tổng hợp		0	0			0	0					1			1	2	1		
3	Phòng Giám định và An toàn lao động		1	0			1	0				1	1			2	5			

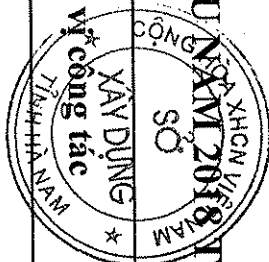
KẾ HOẠCH BIÊN VIÊN CHỨC HÀNG NĂM TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

STT	Tên cơ quan đơn vị trực thuộc	Tên cơ quan quyết định thành lập	Cơ quan quản lý trực tiếp	Kinh phí hoạt động	Biên chế được giao năm 2017				Kế hoạch biên chế năm 2018			Tăng giảm biên chế giữa kế hoạch năm 2018 với số giao năm 2017			Dự kiến kế hoạch biên chế năm 2019			
					Tổng số	Biên chế viên chức	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP	Tổng số	Biên chế viên chức	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP	Tổng số	Biên chế viên chức	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP	Tổng số	Biên chế viên chức	Hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP		
	Tổng cộng				18	17	1	13	13	0	18	17	1	0	0	18	17	1
1	Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng	UBND tỉnh	Chi cục Giám định - Sở Xây dựng	Năm 2017: 745 triệu; Năm 2018: 728 triệu.	9	9	1	6	6	0	9	9	1	0	0	9	9	1
2	Trung tâm Quy hoạch xây dựng Hà Nam	UBND tỉnh	Sở Xây dựng	Năm 2017: 639 triệu; Năm 2018: 18 triệu.	8	8		7	7		8	8		0	0	8	8	



UBND TỈNH HÀ NAM
SỞ XÂY DỰNG

DANH SÁCH CÔNG CHỨC NGHỈ HƯU TRONG CƠ QUAN SỞ XÂY DỰNG



STT	Họ và tên	Phòng ban, đơn vị công tác	Chức vụ	Năm nghỉ hưu	Ghi chú
1	Nguyễn Văn Hà	Thanh tra Sở	Chánh Thanh tra	01/3/2018	