

Số: **142** /KH-UBND

Hà Nam, ngày **15** tháng 01 năm 2019

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP
ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút,
tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ**

Thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ (*sau đây gọi là Nghị định số 140/2017/NĐ-CP*); Công văn số 2458/BNV-CTTN ngày 31/5/2018 của Bộ Nội vụ về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, phổ biến, tuyên truyền rộng rãi Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ để nâng cao nhận thức của lãnh đạo, công chức, viên chức các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

- Xác định nhiệm vụ, giải pháp của tỉnh để thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào công tác tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Yêu cầu

- Việc quán triệt, phổ biến, tuyên truyền nội dung các chính sách thu hút phải được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh hiểu được mục đích và ý nghĩa của chính sách thu hút.

- Việc phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng và đãi ngộ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ phải bảo đảm, khách quan, công khai, minh bạch, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật.

- Ưu tiên bố trí số biên chế được giao chưa sử dụng để thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, yêu cầu ngành nghề đào tạo phải phù hợp với vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ

1. Đối tượng, tiêu chuẩn áp dụng chính sách thu hút (Điều 2, Nghị định số 140/2017/NĐ-CP)

1.1. Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy

định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, trong độ tuổi quy định tại Điều 1, Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển (*dưới 31 tuổi*) và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (*toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học*) và khoa học xã hội (*ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ*) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

b) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

c) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

1.2. Người có trình độ thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú, dược sĩ chuyên khoa cấp I chuyên ngành y học, dược học trong độ tuổi quy định tại Điều 1, Luật Thanh niên (*dưới 31 tuổi*) tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt tiêu chuẩn quy định tại điểm a hoặc điểm b hoặc điểm c, mục 1.1 nêu trên;

b) Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên và có chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành đào tạo ở bậc đại học.

1.3. Người có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học trong độ tuổi theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 40/2014/NĐ-CP ngày 12 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định việc sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ (*dưới 35 tuổi*) tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn quy định tại điểm a và điểm b mục 1.2 nêu trên.

2. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của chính sách

Các sở, ban, ngành, UBND các cấp đẩy mạnh việc quán triệt, phổ biến, tuyên truyền Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ bằng nhiều hình thức: tổ chức hội nghị, đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, Trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị, báo Hà Nam, Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Nam, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và nhân dân trên địa bàn tỉnh trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

2. Phát hiện sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Các sở, ban, ngành của tỉnh, UBND các huyện, thành phố, căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và nhu cầu công việc của cơ quan, đơn vị, địa phương mình, chủ động liên hệ với các cơ sở giáo dục đại học trong và ngoài tỉnh để tìm hiểu, phát hiện những sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn quy định tại Điều 2, Nghị định số 140/2017/NĐ-CP để xem xét đề nghị

cấp có thẩm quyền tuyển dụng cho phù hợp với tiêu chuẩn, điều kiện và vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

3. Quy trình tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn, chỉ tiêu biên chế được giao, nhu cầu vị trí việc làm báo cáo danh sách sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ cần thu hút với UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*);

- Sở Nội vụ thẩm định hồ sơ trình Chủ tịch UBND tỉnh;

- Sau khi Chủ tịch UBND tỉnh đồng ý chủ trương, Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố thực hiện quy trình xét tuyển. Nội dung, trình tự xét tuyển thực hiện theo quy định tại Điều 8, Điều 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ.

4. Chính sách đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi được tuyển dụng

- Sau khi tuyển dụng, sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố có trách nhiệm phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện các chế độ, chính sách về tập sự, bổ nhiệm ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để người được tuyển dụng hoàn thiện trình độ theo quy định của ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức đáp ứng yêu cầu trong các lĩnh vực công tác.

- Bố trí công việc phù hợp ngành, nghề được đào tạo và tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi để sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ được tuyển dụng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Sau khi được tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định đối với công chức, viên chức và không ngừng rèn luyện, học tập, nghiên cứu cập nhật, nâng cao kiến thức chuyên môn, kinh nghiệm công tác, kỹ năng quản lý và năng lực nghiên cứu khoa học.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ được bố trí từ kinh phí ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành và kinh phí của cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng công chức, viên chức; kinh phí tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước hỗ trợ (*nếu có*).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố

- Tổ chức quán triệt, phổ biến nội dung Nghị định số 140/2017/NĐ-CP và nội dung của Kế hoạch này; tuyên truyền nâng cao nhận thức của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đảm bảo mục tiêu, yêu cầu của chính sách trên địa bàn tỉnh.

- Căn cứ vào tình hình sử dụng biên chế, vị trí việc làm, nhu cầu cần tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ: chủ động, phát hiện, tổng hợp, lập danh sách những sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng các tiêu chuẩn tại Điều 2, Nghị định số 140/2017/NĐ-CP gửi UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 15/01 hàng năm để tổng hợp, đưa vào diện áp dụng chính sách thu hút.

- Phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện quy trình tuyển dụng, bố trí sử dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ của cơ quan, đơn vị (nếu có); báo cáo kết quả thực hiện chính sách thu hút về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 15/12 hàng năm để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ tổng hợp, theo dõi và cập nhật vào cơ sở dữ liệu về sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ toàn quốc.

2. Sở Nội vụ

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc đăng ký nhu cầu tuyển dụng; có trách nhiệm thẩm định hồ sơ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ của các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND tỉnh; chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố thực hiện quy trình xét tuyển sinh viên nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

- Theo dõi, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, gửi Bộ Nội vụ.

3. Sở Thông tin và Truyền thông

Chỉ đạo các cơ quan báo, đài địa phương tổ chức tuyên truyền về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

4. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu trình UBND tỉnh bố trí ngân sách đảm bảo thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ được tuyển dụng trên địa bàn của tỉnh.

Trong quá trình tổ chức triển khai, thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, giải quyết. /

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Báo Hà Nam;
- Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Nam;
- Lưu: VT, NC.



Nguyễn Xuân Đông