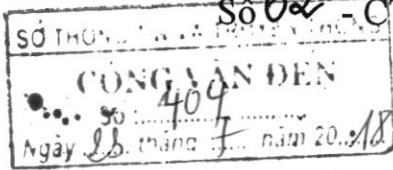


\*

Số 62 - CTr/TU

Hà Nam, ngày 19 tháng 7 năm 2018



## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII của Đảng

-----

Hội nghị lần thứ bảy, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) đã ban hành 03 Nghị quyết: Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội.

Quán triệt sâu sắc các chủ trương, quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ của các Nghị quyết trên; Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII với những nội dung chính sau:

### A- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên quán triệt nghiêm túc, sâu sắc các Nghị quyết; nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ, vấn đề tiền lương và việc thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội hiện nay; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong các Nghị quyết để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu trong hệ thống chính trị để các Nghị quyết được triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ về công tác cán bộ, chính sách tiền lương, chính sách bảo hiểm xã hội, tạo động lực để nâng cao chất lượng bộ máy, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trước hết là người đứng đầu căn cứ các Nghị quyết của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại cơ quan, đơn vị mình để chủ động xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, phù hợp, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả; kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện.

### B- NỘI DUNG

#### I- Tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết:

- Tổ chức Hội nghị toàn tỉnh học tập Nghị quyết bằng hình thức truyền hình trực tiếp thông qua Hội nghị trực tuyến toàn quốc quán triệt, triển khai thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII tổ chức vào ngày 29/6/2018.

- Xây dựng, thảo luận, thông qua và quán triệt Chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 (khóa XII): **Hoàn thành trong tháng 7/2018.**

- Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết của Trung ương, Chương trình hành động của tỉnh: **Hoàn thành trong tháng 8/2018.**

**II- Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

**1- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ để thực hiện các mục tiêu:**

- **Đến năm 2020:** (1) Phân đấu cơ bản hoàn thành việc bố trí Bí thư cấp huyện không là người địa phương; khuyến khích bố trí Bí thư cấp xã không là người địa phương; có ít nhất 20% Chủ tịch UBND cấp huyện không là người địa phương (2) Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức các cấp gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- **Đến năm 2025:** (1) Hoàn thành việc bố trí bí thư cấp huyện không là người địa phương, ít nhất 50% chủ tịch UBND cấp huyện không là người địa phương, 50% bí thư cấp xã không là người địa phương; khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác; (2) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- **Đến năm 2030:** (1) Hoàn thành việc bố trí Chủ tịch UBND cấp huyện, Bí thư cấp xã không là người địa phương và mở rộng các đối tượng khác; từ 15-20% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh dưới 40 tuổi, từ 25 - 35% có khả năng làm việc môi trường quốc tế; từ 20-25% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp huyện dưới 40 tuổi. Đối với cán bộ chuyên trách cấp xã: 100% có trình độ đại học và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, nghiệp vụ, kỹ năng công tác. (2) Tỷ lệ nữ cấp ủy viên các cấp đạt từ 20-25%.

## **2- Nhiệm vụ, giải pháp**

### **2.1. Nhiệm vụ, giải pháp thường xuyên:**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ thường xuyên sau:

- Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong toàn đảng bộ và nhân dân về chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp của Nghị quyết. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, nhân rộng những cách làm sáng tạo, hiệu quả, những điển hình tiên tiến. Chú trọng giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, toàn diện công tác cán bộ đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát thực hiện có hiệu quả công tác cán bộ.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ các cấp nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng. Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, đảm bảo đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc quyền quản lý. Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý cán bộ đẩy mạnh phân cấp trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Chú trọng nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cấp, ngành và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

- Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyển dụng, đánh giá, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Thực hiện quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, thủ tục, phát huy dân chủ không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không lấy việc bố trí, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ.

- Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ vi phạm tiêu chuẩn chính trị hoặc khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

- Sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

- Tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức theo chức năng, nhiệm vụ của mình. Đẩy mạnh cải cách hành chính nhất là thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung về công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; bầu cử HĐND các cấp, bầu cử Quốc hội nhiệm kỳ 2021-2026 đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu.

## **2.2- Nhiệm vụ cụ thể:**

**2.2.1- Ban cán sự đảng UBND tỉnh** chỉ đạo điều chỉnh, bổ sung các quy định về thi đua, khen thưởng; hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan, tổ chức các cấp theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động. Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý. Điều chỉnh, bổ sung quy định cơ chế, chính sách ưu đãi để thu hút, trọng dụng nhân tài, tuyển chọn sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc đào tạo ở trong nước và nước ngoài, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài; xây dựng cơ chế, chính sách phát hiện tài năng, bồi dưỡng học sinh, sinh viên có thành tích xuất sắc để thu hút về công tác tại tỉnh; thúc đẩy thực hiện việc dạy và học ngoại ngữ từ lớp 1. Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân. Tham mưu rà soát, sửa đổi nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh có liên quan đến việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức nhất là chính sách về nhà ở, đất ở theo hướng: chính danh, công khai, minh bạch (*thực hiện từ năm 2018 hoàn thành năm 2019*).

**2.2.2- Ban Tổ chức Tỉnh ủy** chủ trì, phối hợp tham mưu sửa đổi bổ sung quy định phân cấp quản lý cán bộ, quy chế bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử cấp phòng, cấp sở. Quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ gắn với kết quả thực hiện nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy; thực hiện tốt kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức gắn với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; tổ chức các kỳ thi tuyển dụng, nâng ngạch cho cán bộ, công chức; xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ gắn với bố trí bí thư cấp ủy cấp huyện, chủ tịch UBND cấp huyện không là người địa phương. Quy định về thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức Đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ; tiếp tục rà soát cơ chế chính sách về tổ chức bộ máy và công tác cán bộ. Tham mưu văn bản hướng dẫn thực hiện chủ trương thí điểm người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng, phó cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Tham mưu rà soát, bổ sung, sửa đổi các văn bản chỉ đạo (*hướng dẫn, quy định,..*) có liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ bảo đảm đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị. Xây dựng quy định về chế độ dạy và học lý luận chính trị. (*thực hiện từ năm 2018 hoàn thành năm 2019*).

Xây dựng kế hoạch tổ chức các lớp học ngoại ngữ cho cán bộ, nhất là cán bộ nguồn, cán bộ trong quy hoạch: Đề án nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; bầu cử HĐND các cấp, bầu cử Quốc hội nhiệm kỳ 2021-2026 (*Thực hiện từ năm 2019, hoàn thành chậm nhất trong quý I năm 2020*).



**2.2.3- Đảng đoàn HĐND tỉnh, Đảng đoàn MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn** tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị quyết, các văn bản liên quan đến sắp xếp bộ máy và chính sách cán bộ trên địa bàn tỉnh, thực hiện giám sát tổ chức, cá nhân cán bộ và đảng viên; tích cực thực hiện vai trò phản biện xã hội trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ, xây dựng cơ chế chính sách có liên quan. Nghiên cứu, xây dựng cách thức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với từng đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị. Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân (*thực hiện từ năm 2018*).

**2.2.4- Các huyện, thành ủy** bám sát Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy tổ chức quán triệt, triển khai, xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị mình. Thực hiện nghiêm các nghị quyết, quyết định, quy định, văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy về công tác cán bộ. Thực hiện bí thư, phó bí thư, uỷ viên ban thường vụ và cấp uỷ viên cấp huyện dự sinh hoạt định kỳ hoặc thường kỳ với chi bộ khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, phường, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư; thực hiện bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND xã, phường, thị trấn nơi có điều kiện. Xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, công chức gắn với bố trí bí thư cấp xã không là người địa phương; khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác. Chỉ đạo thực hiện nghiêm việc tiếp dân, đối thoại với nhân dân (*thực hiện từ năm 2018*).

**2.2.5- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy** tham mưu xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, các quyết định, quy định, kết luận của Tỉnh ủy về công tác cán bộ; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản, quy định của về công tác kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm (*thực hiện từ năm 2018*).

Chủ trì, phối hợp tham mưu về công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại tố cáo; xử lý vi phạm trong công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

**2.2.6- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy** chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội để thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, chương trình, kế hoạch của Tỉnh ủy (*thực hiện từ năm 2018*).

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phối hợp tham mưu xử lý và ngăn chặn quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, chống phá của các thế lực thù địch, phần tử xấu. Xây dựng kế hoạch học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ nhất là cán bộ nguồn cấp tỉnh, cấp huyện. (*thực hiện thường xuyên*).

**2.2.7- Ban Dân vận Tỉnh ủy** tham mưu cụ thể hóa để thực hiện có hiệu quả cơ chế dân biết, dân bàn, dân làm, dân giám sát trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ (*thực hiện từ năm 2018*).

**2.2.8- Ban Nội chính Tỉnh ủy** chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ trong ngành nội chính, tư pháp (*thực hiện từ năm 2018*).

**2.2.9- Văn phòng Tỉnh ủy** chủ trì phối hợp các ban Đảng của Tỉnh ủy cụ thể hóa và thực hiện chủ trương Thường trực Tỉnh ủy định kỳ đối thoại với công dân (*thực hiện từ năm 2018*).

### **III- Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp**

#### **1- Mục tiêu**

- Tập trung đẩy mạnh cải cách hành chính; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện tinh giản biên chế; đổi mới hệ thống tổ chức quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện chế độ đãi ngộ, khen thưởng xứng đáng theo năng suất lao động, thành tích, sáng kiến, sáng tạo, tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách tiền lương theo lộ trình quy định của Chính phủ.

#### **2- Nhiệm vụ trọng tâm và trách nhiệm tổ chức thực hiện**

**2.1- Cấp ủy, chính quyền các cấp trong tỉnh tập trung lãnh đạo chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ sau:**

- Triển khai thực hiện kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chỉ đạo của Trung ương và Chương trình hành động số 54-CTr/TU ngày 31/01/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII của Đảng.

- Xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức, xác định khung năng lực theo vị trí việc làm và thực hiện tinh giản biên chế theo các quy định của Đảng, Nhà nước, của tỉnh. Trên cơ sở đó, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo.

#### **2.2- Ban cán sự đảng UBND tỉnh tập trung chỉ đạo thực hiện:**

- Chỉ đạo thực hiện đồng bộ giải pháp về tài chính, ngân sách, nuôi dưỡng nguồn thu, đảm bảo tăng thu bền vững; thực hiện đúng quy định của Trung ương dành khoảng 50% tăng thu dự toán và 70% tăng thu thực hiện của ngân sách địa phương để thực hiện cải cách chính sách tiền lương. Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước; tiếp tục thực hiện tiết kiệm 10 % dự toán chi thường xuyên tăng thêm hàng năm cho đến khi thực hiện khoán quỹ tiền lương trên cơ sở biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

- Sau khi Chính phủ ban hành hệ thống bảng lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thay thế bảng lương hiện hành; Ban cán sự đảng UBND tỉnh tập trung chỉ đạo thể chế hóa để tổ chức thực hiện trên địa bàn tỉnh đảm bảo đúng quy định.

- Tiến hành đánh giá, phân loại, xác định rõ: đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên, làm cơ sở cho việc bố trí và sử dụng quỹ tiền lương.

- Chỉ đạo các doanh nghiệp nhà nước tiến hành rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, người lao động đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; xác định tiền lương và tiền thưởng đối với doanh nghiệp nhà nước gắn với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh. Thực hiện giao khoán chi phí tiền lương, bao gồm cả tiền thưởng trong quỹ lương gắn với nhiệm vụ, điều kiện sản xuất kinh doanh, tính chất hoạt động của doanh nghiệp; từng bước tiến tới thực hiện giao khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh gắn với kết quả, hiệu quả quản lý và sử dụng vốn nhà nước của doanh nghiệp.

- Tập trung triển khai thực hiện kiên toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo yêu cầu tại Chương trình hành động số 54-CTr/TU ngày 31/01/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII của đảng; rà soát, sắp xếp lại tổ chức, bộ máy của các Hội xã hội, Hội nghề nghiệp theo hướng thu gọn đầu mối, tăng cường kiêm nhiệm, nâng cao hiệu quả hoạt động.

**2.3- Đảng đoàn HĐND tỉnh** tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị quyết, các cơ chế, chính sách liên quan đến vấn đề cải cách tiền lương trên địa bàn tỉnh.

**2.4- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội** tăng cường giám sát việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý đối với đơn vị sự nghiệp công lập để đảm bảo việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương đạt kết quả.

**IV- Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH).**

### **1-Mục tiêu**

#### **1.1. Mục tiêu tổng quát**

Cải cách chính sách BHXH để BHXH thực sự là một trụ cột chính của hệ thống an sinh xã hội, từng bước mở rộng vững chắc diện bao phủ BHXH, hướng tới mục tiêu BHXH toàn dân. Phát triển hệ thống BHXH linh hoạt, đa dạng, đa tầng, hiện đại và hội nhập quốc tế theo nguyên tắc đóng - hưởng, công bằng, bình đẳng, chia sẻ và bền vững. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phát triển hệ thống thực hiện chính sách BHXH tinh gọn, chuyên nghiệp, hiện đại, tin cậy và minh bạch.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, vai trò quản lý của nhà nước, sự phối hợp của các ngành, các cấp để thực hiện tốt chính sách pháp luật về BHXH, đảm bảo quyền lợi cho người tham gia và thụ

hưởng chính sách bảo hiểm xã hội, ngăn chặn kịp thời tình trạng trốn đóng, chiếm dụng, nợ đọng và lạm dụng quỹ BHXH.

### **1.2 Mục tiêu cụ thể:**

Phấn đấu đạt được các chỉ tiêu Nghị quyết 28 đã đề ra, cụ thể:

- *Giai đoạn đến năm 2021:*

Phấn đấu đạt khoảng 35% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 1% lực lượng lao động trong độ tuổi; khoảng 28% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; có khoảng 45% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; tỉ lệ giao dịch điện tử đạt 100%; thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 4; giảm số giờ giao dịch giữa cơ quan bảo hiểm xã hội với doanh nghiệp đạt mức ASEAN 4; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 80%.

- *Giai đoạn đến năm 2025:*

Phấn đấu đạt khoảng 45% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 2,5% lực lượng lao động trong độ tuổi; khoảng 35% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; có khoảng 55% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 85%.

- *Giai đoạn đến năm 2030:*

Phấn đấu đạt khoảng 60% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 5% lực lượng lao động trong độ tuổi; khoảng 45% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; khoảng 60% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 90%.

## **2. Nhiệm vụ trọng tâm và trách nhiệm tổ chức thực hiện**

**2.1- Các cấp ủy đảng tăng cường tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức về chính sách BHXH; lãnh đạo, chỉ đạo mở rộng đối tượng tham gia BHXH**

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về BHXH để cán bộ, đảng viên và nhân dân nhất là khu vực nông thôn, lao động khu vực phi chính thức hiểu rõ sự cần thiết, lợi ích, vai trò, ý nghĩa của các chính sách BHXH và những nội dung cơ bản của cải cách chính sách BHXH đối với bảo đảm an sinh xã hội, an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong thực hiện chính sách BHXH. Phát hiện và biểu dương kịp thời các địa phương, đơn vị, tổ



chức, doanh nghiệp thực hiện tốt, đồng thời xử lý nghiêm các đơn vị và cá nhân vi phạm chính sách pháp luật về BHXH.

- Thực hiện các giải pháp đồng bộ, quyết liệt nhằm mở rộng đối tượng tham gia BHXH; căn cứ tình hình thực tế, cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện lộ trình thực hiện BHXH cho mọi người lao động.

## **2.2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về BHXH**

- Tổ chức triển khai kịp thời, đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về BHXH, đảm bảo thực thi có hiệu quả.

- Tăng cường thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh để các doanh nghiệp duy trì sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động nhằm duy trì đối tượng tham gia BHXH bền vững.

- Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời giữa cơ quan quản lý nhà nước và cơ quan Bảo hiểm xã hội trong việc thực hiện chính sách BHXH, phát hiện và kịp thời xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Tăng cường công tác phối hợp, chia sẻ, kết nối thông tin, dữ liệu giữa các cơ quan: Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính, Cục thuế, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội với Bảo hiểm xã hội tỉnh để nâng cao hiệu quả quản lý đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội và thực thi chính sách bảo hiểm xã hội. Chú trọng quản lý tốt đối tượng đóng và tham gia BHXH từ cơ sở. Củng cố và tăng cường quản lý Quỹ BHXH bảo đảm thu, chi hiệu quả và an toàn theo quy định của pháp luật. Xem xét việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH trong chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về BHXH; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm của các đơn vị, doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động, nhất là các hành vi trốn đóng, nợ đóng BHXH và các hành vi tiêu cực, gian lận để hưởng chế độ, trục lợi BHXH theo quy định của pháp luật.

- Chú trọng tuyên truyền thông tin về quyền lợi và nghĩa vụ đối với người tham gia BHXH, theo nguyên tắc có đóng, có hưởng, quyền lợi tương ứng với nghĩa vụ, có sự chia sẻ giữa các thành viên, bảo đảm công bằng và bền vững của hệ thống BHXH. Qua đó người dân nâng cao ý thức trách nhiệm của mình đối với việc tự bảo đảm an sinh cho bản thân.

- Trên cơ sở điều kiện kinh tế, xã hội của tỉnh, tham mưu, đề xuất chính sách hỗ trợ phù hợp từ ngân sách của tỉnh cho nông dân, người nghèo, người có thu nhập thấp, người có hoàn cảnh khó khăn, lao động khu vực phi chính thức, người cao tuổi không có lương hưu trong việc đóng và hưởng các chế độ BHXH góp phần gia tăng độ bao phủ của BHXH trên địa bàn tỉnh.

- Đối với chính sách BHTN, không chỉ chú trọng các giải pháp xử lý hậu quả thông qua việc chi trả trợ cấp thất nghiệp, đào tạo đáp ứng yêu cầu của công

việc mới, giới thiệu việc làm mà cần chú ý thoả đáng đến các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tình trạng thất nghiệp thông qua việc hỗ trợ doanh nghiệp duy trì sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm ổn định cho người lao động.

- Chỉ đạo Bảo hiểm xã hội tinh tập trung thực hiện tốt các yêu cầu:

+ Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 trên tất cả các lĩnh vực BHXH, BHTN; hiện đại hóa quản lý BHXH, áp dụng công nghệ và phương pháp quản lý tiên tiến trong tổ chức thực hiện BHXH, BHTN đảm bảo nhanh, chính xác, kịp thời. Đồng thời ngăn chặn tình trạng gian lận, trục lợi chính sách BHXH, BHTN.

+ Triển khai có hiệu quả các chính sách BHTN, phát huy đầy đủ các chức năng của BHTN, bảo đảm BHTN thực sự là công cụ quản trị thị trường lao động.

+ Phát triển hệ thống, mạng lưới BHXH chuyên nghiệp, hiện đại, hội nhập, hướng tới sự hài lòng của tổ chức, cá nhân tham gia BHXH, BHTN; tiếp tục kiện toàn sắp xếp tinh gọn bộ máy tổ chức thực hiện chính sách BHXH từ cấp tỉnh đến cấp huyện. Nâng cao năng lực chuyên môn và đạo đức nghề nghiệp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành BHXH các cấp để thực hiện có hiệu quả các chế độ, chính sách BHXH đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ngày càng tăng.

+ Nâng cao chất lượng phục vụ và công tác quản lý nhà nước về BHXH thông qua các giải pháp như: đổi mới phương thức hoạt động theo hướng phục vụ chi trả nhanh chóng, kịp thời, bảo đảm quyền lợi người tham gia; xây dựng, phát triển hệ thống BHXH tại địa phương đồng bộ với phát triển các dịch vụ xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của nhân dân; mở rộng hệ thống đại lý đóng và chi trả, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho mọi người tham gia; điều chỉnh tiền lương và các chính sách khác cho cán bộ, các đại lý trong hệ thống của BHXH đảm bảo phát huy vai trò, hiệu quả hoạt động.

+ Tăng cường phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí trong công tác tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức cho người dân về các chủ trương, cơ chế, chính sách BHXH.

### ***2.3. Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội***

- Các cấp ủy đảng thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chính sách BHXH theo đúng định hướng xã hội chủ nghĩa, đặc biệt trong phát triển đối tượng tham gia BHXH và tuân thủ các quy định của pháp luật về BHXH.

- Đảng đoàn HĐND tỉnh tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị quyết, các chính sách Bảo hiểm xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong giám sát, phản biện xã hội, tổ chức tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện tốt chính sách, pháp luật về BHXH.

- Các doanh nghiệp, người lao động và người dân có quyền khiếu nại, hoặc khởi kiện cơ quan quản lý nhà nước và cơ quan quản lý Quỹ bảo hiểm xã hội nếu phát hiện có sai phạm trong thực hiện chính sách về BHXH.

### C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện ủy, thành ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Tổ chức Hội nghị quán triệt Chương trình hành động của Tỉnh ủy, triển khai kế hoạch thực hiện của đơn vị mình đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp, hướng dẫn các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch, đề án để triển khai các nội dung thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đảm bảo theo yêu cầu, tiến độ đề ra.

3. Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Tỉnh ủy.

4. Văn phòng Tỉnh ủy phối hợp các ban Đảng của Tỉnh ủy theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh./.

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng,
- Văn phòng TW Đảng, (để báo cáo)
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các Ban cán sự đảng, Đảng đoàn,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Văn phòng Tỉnh ủy:
- + Lãnh đạo Văn phòng,
- + Phòng Tổng hợp,
- + Lưu VT.

**T/M TỈNH ỦY  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Đình Khang**